



## CV OPTIMUM

Conseil en management du capital humain et de la santé au travail

Vous accompagne dans la mise en œuvre de votre stratégie  
en management et en prévention des risques psychosociaux.

**IPRP - Habilité en Prévention des Risques Professionnels depuis 2006**

(décret 2003-546 du 24 juin 2003- numéro d'enregistrement auprès de la DIRECCTE 2014-09-13-034)

Pour nous contacter : [cv@cv-optimum.com](mailto:cv@cv-optimum.com)

06.13.04.61.90

<http://www.cv-optimum.com>

# Réalisations dans les secteurs hospitalier et médico-social

Audit RPS / management du stress  
Elaboration questionnaires RPS / enquête en ligne  
Constitution et animation comités de pilotage  
Suivi démarches prévention  
Communications séminaire / conférences  
Recrutement et intégration nouvelles compétences



Sensibilisations aux RPS  
Formations CHSCT et autres préventeurs internes  
Coaching équipe dirigeante / évaluateurs internes  
Formations management & communication / gestion du stress / bien-être managérial et performance  
Animation groupes de supervision

# Témoignages

**IFSI, Institut de Formation en Soins Infirmiers de l'Hôpital Saint Joseph, Croix Rouge Française :** « Christine VINCENSINI est intervenue auprès de nos étudiants infirmiers de troisième année dans le cadre de l'unité d'enseignement d'évaluation des pratiques professionnelles et de la démarche qualité. Elle a su faire sens et créer les liens essentiels entre risques et responsabilité professionnels auxquels nos futurs infirmiers seront prochainement confrontés. Son approche est humaine et authentique, ses analyses pertinentes et les questionnements suscités précieux pour nos étudiants. Ils reparlent de cette intervention avec beaucoup d'intérêt. »

**Evelyne Polge, Cadre infirmier enseignant, 2014**  
**Démarche qualité et responsabilité professionnelle**

**Hôpital St Joseph :** « Christine Vincensini est intervenue au sein de l'hôpital Saint Joseph dans le cadre d'une enquête sur les risques psychosociaux. Elle a su s'adapter à une demande émanant à la fois de la direction, du CHSCT et de la médecine du travail. Sa maîtrise du domaine a permis une présentation claire et objective de notre situation sur les risques psychosociaux au sein de l'entreprise. Son analyse nous a été précieuse pour exposer les résultats, les rendre compréhensibles par l'ensemble des acteurs et identifier les actions pertinentes. Nous sommes très satisfaits de cette collaboration qui a été un vrai soutien dans la démarche. »

**Dr Pascale Martin, Médecin du Travail, 2013**  
**Enquête sur les risques psychosociaux**

**Groupe régions Sud SOS DI – SOS Habitat et Soins :** « J'ai bénéficié avec Christine d'un soutien efficace et formateur dans le recrutement de deux cadres régionaux de notre association. Les bonnes relations développées depuis m'ont conduit à lui proposer de mener une supervision - analyse des pratiques professionnelles - de nos cadres du Sud Est. Cette collaboration est effective depuis fin 2008. »

**Dr Marie-Laure de Séverac, Déléguée régionale, 2009**  
**Recrutement et Supervision**

# La dirigeante

Christine VINCENSINI est psychologue du travail,  
consultante en ressources humaines & analyse systémique.

@@

Elle est préventeur en santé au travail,  
spécialisée en prévention des risques psychosociaux.

@@

Elle intervient comme conseil en entreprise depuis 18 ans.